

	Interovo Egg Group BV klokkenluidersregeling (verkorte versie)	Document Ref	HR-CO-002
		Date	15-05-2025
		Version No	3
		Owner	Directors
		Authorised	Corp QA Manager

De directie van de Interovo Egg Group is toegewijd aan het eerlijk en integer zaken doen en verwacht dat alle medewerkers hoge normen hanteren in overeenstemming met het beleid en procedures. De Directie van Interovo Egg Group vindt daarom dat een ieder die met gegronde reden twijfelt aan de integriteit dit moet kunnen melden (ook anoniem). Hiervoor is een klokkenluidersregeling in het leven geroepen. In document HR-CO-001 is de volledige versie van de Interovo Egg Group BV Klokkenluidersregeling weergegeven. Deze regeling beschrijft de procedures voor de melder om eventuele zorgen of vermoedens te melden met betrekking tot mogelijke overtredingen van wetten, regels of voorschriften of mogelijke overtredingen of vermoedelijk wangedrag van interne beleid, normen of procedures.

De doelstellingen van dit beleid zijn:

- Medewerkers aanmoedigen om eventuele zorgen of vermoedens zo snel mogelijk te melden in de wetenschap dat hun zorgen serieus worden genomen en zo nodig worden onderzocht en dat hun vertrouwelijkheid wordt gerespecteerd.
- Om personeel te begeleiden bij het uiten van die eventuele zorgen of vermoedens.
- Om medewerkers te verzekeren dat ze eventuele zorgen of vermoedens moeten kunnen uiten zonder angst voor represailles, zelfs als ze zich vergissen.
- Om derde anoniem een melding te laten doen bij het bedrijf (U kunt hiervoor een mail sturen naar eric.boone@interovo.com) Dit is anoniem.

Hieronder een verkorte versie:

Elke werknemer met een gegronde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie kan daarvan melding doen bij iedere leidinggevende binnen de organisatie. Indien de werknemer dit niet bij een leidinggevende wil melden kan hij/zij dit ook altijd bij de interne vertrouwenspersonen melden

Binnen Interovo Egg Group zijn er vertrouwens personen aangewezen, namelijk:

- Eric Boone (veiligheid, arbo en milieu, 0650743350) eric.boone@interovo.com

Zodra de melding is ontvangen zal de vertrouwenspersoon en/of leidinggevende zorgen dat er een onderzoek uitgevoerd wordt naar het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, tenzij:

- a. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
- b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Indien de leidinggevende of vertrouwenspersoon besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij/zij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de leidinggevende of vertrouwenspersoon van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Indien er wel een onderzoek komt draagt de leidinggevende of de vertrouwenspersoon het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn, en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand of onregelmatigheid.

	Interovo Egg Group BV klokkenluidersregeling (verkorte versie)	Document Ref	HR-CO-002
		Date	15-05-2025
		Version No	3
		Owner	Directors
		Authorised	Corp QA Manager

De werkgever zal de melder niet benadelen in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. Tevens zullen alle betrokken bij het afwikkelen van de melding zoals de leidinggevenden, vertrouwenspersoenen en onderzoekers niet benadelen.

Zodra het onderzoek is afgerond zal het resultaat hiervan met de melder worden besproken. Verder zal de directie alle nodige maatregelen nemen die uit het onderzoek naar voren zijn gekomen om de integriteit van de organisatie te waarborgen en incidenten in de toekomst te voorkomen.

NB: deze verkorte versie is slechts een zeer beknopte weergave van de volledige versie om het beleid begrijpelijk en helder te communiceren. De volledige versie (HR-CO-001) zal altijd boven deze verkorte versie prevaleren